ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ОТОРИНОЛАРИНГОЛОГИИ им. Л.И. СВЕРЖЕВСКОГО

от 15.02.2022 г. **№** 124 о/р

о проведении аттестации
научных сотрудников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 г. № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Провести аттестацию работников, замещающих должности научных работников:

- Артемьева-Карелова А.В., научный сотрудник научно-исследовательского отдела патологии верхних дыхательных путей и ринофациальной хирургии на 0,25 ставки по внутреннему совместительству;

- Горовая Е.В., научный сотрудник научно-исследовательского отдела патологии верхних дыхательных путей и ринофациальной хирургии на 0,25 ставки по внутреннему совместительству;

- Кунельская В.Я., главный научный сотрудник научно-исследовательского отдела сурдологии и патологии внутреннего уха на 0,5 ставки;

- Сидорина Н.Г., ведущий научный сотрудник научно-исследовательского отдела микрохирургии уха на 1,0 ставки;

- Изотова Г.Н., заведующая сектором научно-исследовательского отдела эпидемиологии, методологии и научного прогнозирования (1,0 ставка);

- Киселева О.А., научный сотрудник научно-исследовательского отдела эпидемиологии, методологии и научного прогнозирования на 1,0 ставки;

- Артемьева-Карелова А.В., научный сотрудник научно-исследовательского отдела эпидемиологии, методологии и научного прогнозирования на 1,0 ставки;

2. Объявить дату и место проведения аттестации: 22.03.2022 в 11.00 по адресу: г. Москва, Загородное шоссе д.18А стр.2, конференц-зал, аудитория 128.

3. Назначить ответственным за проведение аттестации ученого секретаря Лучшеву Ю.В.

Ученому секретарю Лучшевой Ю.В.:

- разместить на сайте ГБУЗ НИКИО им.Л.И.Свержевского ДЗМ приказ о прохождении аттестации научных работников, а также результаты аттестации.
- ознакомить с установленным для данного работника индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов.

4. Утвердить Перечень количественных показателей результативности труда научных работников за аттестуемый период (приложение № 1).

5. Установить срок рассмотрения результатов научной деятельности работников в динамике за период, предшествующий аттестации 22.03.2022

6. Секретарю аттестационной комиссии Литвиновской Н.А. довести информацию о претендентах до сведения членов аттестационной комиссии.

7. Начальнику отдела кадров Калининой И.С. по результатам проведенной аттестации издать соответствующий приказ.

8. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по научной работе Кунельскую Н.Л.

Директор Института А.И. Крюков

Приложение № 1
к приказу от 15.02.2022 № 129-о/д

ПЕРЕЧЕНЬ
КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ (за аттестуемый период)

ФИО (полностью)	
Дата рождения	
Сведения о трудовой деятельности	
НИ отдел	
Должность	
Ученая степень	
Ученое звание	
Стаж научной работы, лет	

Научно-исследовательская деятельность			
Показатель	Стоимость в баллах	Количество у сотрудника	Итого в баллах (каждая единица показателя умножается на стоимость в баллах)
Участие в плановых темах научных исследований руководитель/исполнитель	1/0,5		
Публикационная активность			
Количество печатных работ по РИНЦ/ по ВАК	0,5/1		
Количество печатных работ по Scopus/WoS (без дублирования с ВАК)	2/2		
Количество тезисов	0,5		
Количество монографий (в т.ч. главы в монографиях)	10		
Количество методических рекомендаций, учебно-методических пособий, руководств и т.п.	5		
Библиометрические показатели			
Индекс Хирши по РИНЦ	1		
Индекс Хирши Scopus/WoS	1		

Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи (по РИНЦ)	1		
Инновационная деятельность			
Количество патентов РФ на изобретение/полезную модель	5		
Участие в работе научных мероприятий			
Доклады на конференциях регионального уровня (в т.ч. он-лайн)	1		
Доклады на конференциях и съездах с международным участием (в т.ч. он-лайн)	2		
Постерные доклады на конференциях с международным участием	1		
Выступление на научно-практической конференции Института	1		
Выступление на ЛОР-обществе Москвы	1		
Участие в работе Диссертационных советов			
Член Диссертационного совета Института	3		
Член Диссертационного совета др. организации	1		
Оппонирование диссертаций	1		
Рецензирование диссертаций	3		
Защита диссертации			
Защищена кандидатская диссертация	10	-	
Защищена докторская диссертация	20	-	
Выполнение кандидатской диссертации	2	-	
Выполнение докторской диссертации	4	-	
Образовательная деятельность			
Научное руководство	5		

диссертантами			
Просветительская деятельность			
Научно-популярные сообщения/блоги/лекции	1		
Дополнительная нагрузка			
Секретарство (расшифровать)	5	Расшифровать, где	
Активное участие в работе общественных организаций (Молодежный совет, профсоюз)	2	В скольких мероприятиях, что конкретно сделано (коротко)	
Другая нагрузка (расшифровать)	2	Деятельность, связанная с наукой, спортом, творчеством, конкретно в каких конкурсах, мероприятиях (без дублирования с докладами, блогами и т.п.)	
Член редакционной коллегии журнала	3	-	
Награды и премии	1-5	-	
ИТОГО			

«_____»_____20___г. _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
К приказу от 15.02.2023 № 124-о/д

Утвердить
проходные баллы научных работников по должностям

Минимальные проходные баллы по должностям		
Младший научный сотрудник	70 баллов	За предшествующие 3 года
Научный сотрудник	80 баллов	За предшествующие 3 года
Старший научный сотрудник	90 баллов	За предшествующие 5 лет
Ведущий научный сотрудник	100 баллов	За предшествующие 5 лет
Заведующий научно-исследовательской лаборатории	150 баллов	За предшествующие 5 лет